

0. GENTILE INTERESSATO DESIDERIAMO INFORMARLA CHE IL "REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 RELATIVO ALLA PROTEZIONE DELLE PERSONE FISICHE CON RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, NONCHÉ ALLA LIBERA CIRCOLAZIONE DI TALI DATI" (NEL SEGUITO "GDPR") PREVEDE LA TUTELA DELLE PERSONE NEL RISPETTO DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. Titolare del trattamento

E.S. Electro System S.r.l., con sede legale in Via delle Querce, 20 - 50013 Campi Bisenzio (FI), sede operativa 1 in Via dei Tigli 7/9/11/15 - 50013 Campi Bisenzio (FI), sede operativa 2 in Via di Capalle 24/26- 50041 Calenzano (FI), sede operativa 3 in Via delle Querce, 16 - 50013 Campi Bisenzio (FI) e sede operativa 4 in Via delle Querce, 18/20/22/24/26 - 50013 Campi Bisenzio (FI), con Codice Fiscale e Partita IVA 05057200486, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito "Titolare"), La informa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti:

2. Oggetto del Trattamento

Il Titolare tratta i dati personali da Lei forniti, seguenti:

- a) dati personali "comuni" quali dati identificativi (e.g.: nome, cognome, data nascita, indirizzo residenza/domicilio), dati di contatto (e.g.: telefono, e-mail), titolo di studio, esperienze lavorative, requisiti legali richiesti dal paese per cui si invia la candidatura ed eventuali ulteriori dati presenti nel Suo curriculum vitae;
- b) dati personali "particolari" quali dati sullo stato di salute, dati relativi all'appartenenza sindacale, eventualmente contenuti nel curriculum. La invitiamo a non fornire tali tipologie di Dati, se non strettamente necessario ai fini della valutazione della sua candidatura;

3. Finalità del trattamento

I Suoi dati personali sono trattati per le seguenti Finalità:

- 1) per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni aperte e per ricontattarla al fine di programmare i colloqui, utilizzando i dati di contatto da Lei forniti. La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6 (1)(b) del GDPR, ossia l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta. Con riferimento alle Categorie Particolari di Dati la condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6 (2)(b) del GDPR, ossia l'onere di assolvere ad obblighi e esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;
- 2) per poter razionalizzare e ottimizzare i processi di selezione, anche a seguito di un colloquio non seguito da assunzione. La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6 (1)(f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del Titolare;
- 3) per verificare la sussistenza dei requisiti normativamente previsti per svolgere la mansione. La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6 (1)(c) del GDPR, ossia l'adempimento di un obbligo legale a cui il Titolare è sottoposto;
- 4) Per verificare che i Dati da Lei forniti corrispondano al vero, avvalendosi di

informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento in questione è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro. La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6 (1)(f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del Titolare.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2 del GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I Suoi dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato.

Il Titolare conserverà i suoi Dati personali secondo le seguenti tempistiche: laddove Lei invii una candidatura e il Titolare non abbia posizioni aperte in linea con il Suo profilo, il Suo CV sarà conservato per un lasso di tempo massimo pari a sei mesi dal suo conferimento. Allo scadere dei sei mesi, qualora il Titolare non l'abbia nel frattempo coinvolta in alcun processo di selezione, il Suo CV sarà cancellato.

Laddove il Titolare dovesse coinvolgerla nel processo di selezione, il CV sarà conservato per tutta la durata dell'attività di recruiting e, alla cessazione della stessa:

- Conservato per ulteriori 12 mesi, qualora il processo di selezione dovesse avere esito negativo;
- Conservato nel fascicolo del dipendente, qualora il processo di selezione dovesse portare alla Sua assunzione.

5. Accesso ai dati

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al precedente paragrafo 3:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti (Categorie di destinatari paragrafo 0) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

6. Comunicazione dei dati

Senza la necessità di un espresso consenso (art. 6 lett. b) e c) GDPR), il Titolare potrà comunque comunicare i Suoi dati per le finalità di cui al precedente § 3.1 a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...);
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;
- Società di assicurazioni e Istituti di credito;
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- Fondi integrativi (destinazione del TFR);
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;

- Istituti di credito;
- Enti Bilaterali previsti dal CCNL;
- Centri per l'Impiego e agenzie del lavoro;

Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni:

- Dipendenti dell'ufficio del personale;
- Consulenti del Lavoro e/o Società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga (Studio Consulenza del Lavoro Pini & Associati - via Guido Rossa 8 - Borgo San Lorenzo - FI), i loro dipendenti e collaboratori, in qualità di incaricati o responsabili esterni;
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale (a titolo indicativo, istituti di credito, studi professionali, consulenti, società di assicurazione per la prestazione di servizi assicurativi, ecc.);
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro (SALUS);
- Assistenza IT, server, NAS, sito internet (La Marzocco S.r.l.);
- La Marzocco S.r.l. (assistenza IT gestionale);

7. Trasferimento dati

I dati personali possono essere conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea.

8. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di rispondere

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente § 3 è obbligatorio a seguito di quanto richiesto da obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la Sua candidatura.

9. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all' art. 15 GDPR e precisamente di:

1. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano;
 - a) delle finalità e modalità del trattamento;
 - b) delle categorie di dati personali e della loro origine;
 - c) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - d) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 - e) del suo diritto di chiedere al titolare la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
 - f) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
 - g) qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato ricevere tutte le

informazioni disponibili sulla loro origine;

- h) l'eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione
2. Qualora i dati personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate:
 3. Il titolare fornisce una copia dei dati personali oggetto di trattamento. Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16 e 21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

10. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una comunicazione:

- per posta all'indirizzo della sede legale
- una e-mail all'indirizzo info@es-electrosystem.it

11. Titolare, responsabile e incaricati

Il Titolare del trattamento è E.S. Electro System S.r.l., con sede legale in Via delle Querce, 20 - 50013 Campi Bisenzio (FI).

L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare.

Le comunichiamo inoltre che il Titolare allo stato attuale non ha nominato la figura del DPO (Data Protection Officer) in quanto non ricadente negli obblighi del Regolamento EU/2016/679.